Â¿ESTAMOS SIENDO CAPACES DE FORMAR EXPERTOS CON VISIÃ?N INTEGRAL DE CIUDAD?



EN CIUDADES Durante el Ãºltimo trimestre del aÃ±o **Bilbao Urban & Cities Design (BUCD)** ha estado involucrado en un **Estudio sobre las Necesidades Formativas en el Sector de las Soluciones Urbanas**, en el marco de un Programa para la elaboraciÃ³n de estudios de anÃ¡lisis y detecciÃ³n de necesidades de formaciÃ³n supraempresariales, de carÃ¡cter sectorial, para las empresas y centros de trabajo ubicados en la Comunidad AutÃ³noma del PaÃs Vasco (CAPV), auspiciado por el Servicio Vasco de Empleo â?? Lanbide.

Para ello se han realizado 26 entrevistas personales y 150 encuestas a Directivos/as responsables de capital humano de empresas de la cadena de valor de la transformaciÃ³n urbana, a representantes de centros tecnolÃ³gicos y proveedores tecnolÃ³gicos para el sector y otros representantes y perfiles referenciales de la cadena de valor.


www.lineaplus.eu
ecotermi
la calefacción perfecta
n y control
lquier
os vía internet

Y el pasado 10 de diciembre de 2024, organizamos una jornada presencial para la presentaciÃ³n del estudio y sus conclusiones en las instalaciones de Ingurubide â?? Centro de Recursos para la Sostenibilidad Urbana de Bilbao, uno de los activos de **nuestra entidad asociada Berdeago.**

En dicha presentaciÃ³n participaron tÃ©cnicos de la empresa *Infyde Consulting*, empresa contratada al efecto por BUCD para realizar todo el trabajo de campo del estudio.

Tras una breve introducciÃ³n por parte del coordinador de BUCD Xabier Arruza, tomÃ³ la palabra Amaya Morales para realizar la presentaciÃ³n del diagnÃ³stico realizado, que ha permitido identificar las Ã¡reas mÃ¡s relevantes y las brechas formativas existentes, segÃºn las necesidades expuestas por las empresas y profesionales entrevistados al efecto.

En este contexto, Amaya comenzÃ³ explicando los cuatro objetivos del proyecto:

- DiagnÃ³stico de necesidades de formaciÃ³n en el sector de la transformaciÃ³n urbana del PaÃs Vasco.
- AnÃ¡lisis de las principales tendencias que afectan y afectarÃ¡n al sector en tÃ©rminos de formaciÃ³n y empleo.
- IdentificaciÃ³n de los perfiles mÃ¡s demandados y los que presentan mayores necesidades de reciclaje formativo.
- Desarrollo de un Plan de formaciÃ³n en el sector de la transformaciÃ³n y soluciones urbanas.

Tras detenerse brevemente sobre la metodologÃa utilizada en el estudio, Amaya fue profundizando en las siguientes cuestiones:

1. DiagnÃ³stico de las tendencias en los subsectores identificados:
   Un anÃ¡lisis profundo del panorama actual permitiÃ³ identificar las carencias en competencias clave, especialmente en seis subsectores como son la arquitectura, el urbanismo, ingenierÃa, medioambiente, movilidad urbana, construcciÃ³n/edificaciÃ³n, eficiencia energÃ©tica y gestiÃ³n de datos. Este diagnÃ³stico ha sido la base para el diseÃ±o planes de formaciÃ³n especÃficos que respondan a las demandas reales del mercado laboral y los proyectos urbanos.
2. AnÃ¡lisis y retos de la formaciÃ³n existente vinculada al sector en Euskadi tanto a nivel de ciclos de FormaciÃ³n Profesional, como grados universitarios, asÃ como Certificados de Profesionalidad.
3. Un anÃ¡lisis DAFO basado en esta fase de recogida de informaciÃ³n.
4. IdentificaciÃ³n de perfiles clave en el sector y la identificaciÃ³n de las competencias tÃ©cnicas de interÃ©s.
5. DefiniciÃ³n de un itinerario formativo con capacidad para cubrir las demandas identificadas, cuyas bases serÃan las siguientes:

   - FormaciÃ³n humanÃstica
   - FormaciÃ³n en Soluciones Basadas en la Naturaleza
   - FormaciÃ³n en comunicaciÃ³n y participaciÃ³n social
   - FormaciÃ³n sobre sostenibilidad y rehabilitaciÃ³n urbana
   - Capacidades digitales y tecnologÃas avanzadas

Al tratarse de un sector muy transversal como es la ciudad en su conjunto, se requiere la colaboraciÃ³n de mÃºltiples disciplinas. Arquitectos, ingenieros, urbanistas, gestores medioambientales y

especialistas en datos nos ofrecen un enfoque integrador para conectar conocimientos tÃ©cnicos con sensibilidad social y ambiental.

Uno de los mayores retos detectados ha sido la falta de talento en Ã¡reas crÃticas, como energÃas renovables, economÃa circular, gestiÃ³n de datos urbanos y planificaciÃ³n sostenible. La formaciÃ³n en estos campos se antoja necesaria para mejorar la empleabilidad de los participantes.


NÚMERO DE
RESPUESTAS
151
NÚMERO DE EMPRESA
141

La percepciÃ³n obtenida es que el tejido empresarial vasco que estÃ¡ trabajando en materia de transformaciÃ³n urbana estÃ¡ por delante tanto de la legislaciÃ³n, como de la planeaciÃ³n estratÃ©gica con una visiÃ³n mÃ¡s integral y multidisciplinar. Lo que requiere de capital humano especializado, que actualmente es complejo encontrar con los planes formativos vigentes.

Tras la presentaciÃ³n se aprovechÃ³ la presencia de empresas y profesionales que han participado en el estudio, junto con centros de formaciÃ³n invitados expresamente para la ocasiÃ³n, para organizar una mesa redonda, generando un interesante debate. En el mismo destacarÃamos el apunte sobre la necesidad de formar especialistas en ciudad, un Ã¡mbito que no existe actualmente, ya que la formaciÃ³n actual estÃ¡ segmentada por especialidades.

CÃ³mo conseguir estos especialistas integrales en ciudad serÃ¡ el objetivo de los itinerarios de formaciÃ³n que presentaremos en el informe final.

La presentaciÃ³n utilizada fue la siguiente.

La organizaciÃ³n de este estudio se coordina desde la AsociaciÃ³n Bilbao Urban & Cities Design, que agrupa a una serie de profesionales y empresas a modo de Think Tank, que apuestan por nuevos modelos de ciudades mÃ¡s inclusivas y sostenibles, asÃ como por estrategias innovadoras de crecimiento y participaciÃ³n.

Entre sus servicios estÃ¡ la divulgaciÃ³n de contenidos de interÃ©s mediante la preparaciÃ³n de jornadas tÃ©cnicas y encuentros entre profesionales del sector; asÃ como la realizaciÃ³n de programas de formaciÃ³n, asesoramiento y capacitaciÃ³n de tÃ©cnicos y personal relacionado con la estrategia econÃ³mica y de gestiÃ³n urbana de ciudades.

Fecha
2026/11/08