

NOS EMBARCAMOS EN UN ESTUDIO SOBRE LAS NECESIDADES FORMATIVAS EN EL SECTOR DE LAS SOLUCIONES URBANAS

Bilbao Urban & Cities Design (BUCD) ha resultado adjudicataria con la máxima puntuación por el proyecto presentado a la convocatoria para la elaboración de estudios de análisis y detección de necesidades de formación supraempresariales, de carácter sectorial, para las empresas y centros de trabajo ubicados en la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV), así como a las personas trabajadoras que prestan sus servicios en los mismos, programa auspiciado por el Servicio Vasco de Empleo – Lanbide.

Dirigido específicamente a entidades como BUCD que agrupen o representen a empresas de un sector de actividad económica con centro de trabajo en la CAPV, y/o a las personas trabajadoras de las mismas, el objetivo principal del proyecto es el de elaborar un estudio de análisis de necesidades de formación para las personas trabajadoras que presten sus servicios en tales centros de trabajo.

En este caso desde BUCD nos estamos focalizando en el sector de Soluciones Urbanas y en los procesos de transformación urbana, que agrupan una serie amplia de disciplinas que van desde el urbanismo, la arquitectura, edificación sostenible o la ingeniería civil, hasta la movilidad, eficiencia energética, infraestructura verde, economía circular, tecnologías smart e innovación social.

Se trata de un sector fundamental por su efecto dinamizador y porque está muy ligado a otros sectores estratégicos de la comunidad, como puede ser el de la construcción, ya que para la gran mayoría de proyectos se tienen que crear sinergias entre una variedad de empresas.

Por estas razones, el ámbito de las soluciones urbanas demuestra el gran impacto económico y social que tiene en Euskadi y su peso en el empleo, lo que supone una demanda formativa más exigente y especializada, de aquí la relevancia de esta propuesta. Según estimaciones de Statista, para 2025 la inversión mundial en proyectos de Smart Cities será superior a los 1,12 billones de dólares y los ingresos generados por las empresas que trabajan en este campo superarán, para ese mismo año, los 240 000 millones de dólares.

BUCD con este proyecto busca dar respuesta a las necesidades del sector de manera colaborativa junto a todos los agentes que forman parte de la cadena de valor y hacer frente a los retos estratégicos. Necesidades que cada vez son más agudas, dada la tendencia mundial del número creciente de personas viviendo en las ciudades y entornos urbanos.



Estos retos necesitan de una sólida base de profesionales formados en las nuevas técnicas y tecnologías que permitan potenciar la competitividad y aumentar la productividad de las empresas del sector. Es por ello, que se haga necesario que el capital humano encargado de transformar las ciudades esté a la vanguardia de las técnicas sostenibles, digitales y sociales necesarias para llevar a cabo la evolución necesaria en cada ámbito de actuación. Esto no solo implica a los nuevos profesionales, sino que también existe la necesidad de que los trabajadores actuales emprendan un proceso de re-skilling y up-skilling para situarse en cabeza y anticiparse a las innovaciones y tendencias con implicaciones en el sector.

Los pasos para la realización de los trabajos que implica el estudio, para el que cuenta con el apoyo de la empresa Infyde Global Consulting y [nuestra empresa asociada Grupo ITAC](#), serán los siguientes:

- Desarrollo de una metodología objetiva y basada en la evidencia y la participación de agentes, a través de entrevistas personalizadas y dos mesas de trabajo
- Diagnóstico de la situación del sector de las soluciones urbanas del País Vasco: la estructura del mercado laboral y el tejido empresarial, así como los principales marcos de apoyo a su competitividad y los retos a los que se enfrenta.
- Identificación de grandes tendencias que afectan y afectarán a la transformación urbana.
- Identificación de las deficiencias y necesidades formativas en el sector de la transformación urbana en el País Vasco.
- Análisis de la demanda y la oferta de empleo (perfiles profesionales, ocupaciones) y de formación (competencias).
- Desarrollar un Plan de formación viable para el sector de la transformación urbana en Euskadi y una hoja de ruta de su implementación.
- Visibilizar el Plan de Formación y atraer las partes interesadas para su implementación en los próximos años.

Una vez completado el estudio, compartiremos las conclusiones más relevantes

La organización de este estudio se coordina desde la Asociación Bilbao Urban & Cities Design, que agrupa a una serie de profesionales y empresas a modo de Think Tank, que apuestan por nuevos modelos de ciudades más inclusivas y sostenibles, así como por estrategias innovadoras de crecimiento y participación.

Entre sus servicios está la divulgación de contenidos de interés mediante la preparación de jornadas técnicas y encuentros entre profesionales del sector; así como la realización de programas de formación, asesoramiento y capacitación de técnicos y personal relacionado con la estrategia económica y de gestión urbana de ciudades.

Fecha

2026/01/10